



DELFO S XXI

CENTRO DE DESARROLLO DE SOFT SKILLS

POTENCIA EL ACTIVO MÁS VALIOSO DE TU EMPRESA:
EL TALENTO HUMANO

Las reglas del juego están cambiando.
El futuro de las empresas, también.

¿ESTÁS PREPARADO?

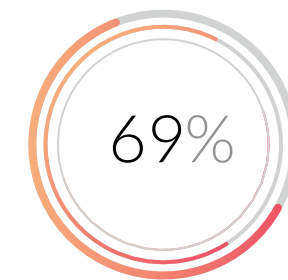


El **capital** está siendo reemplazado por el concepto de **talento humano** como factor de **producción y competitividad**.

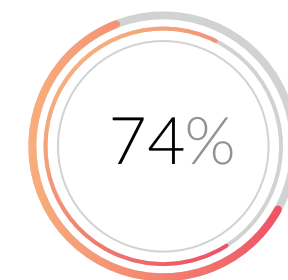
Para atraer **capital y garantizar el crecimiento económico** a largo plazo, las empresas necesitan trabajadores bien **capacitados, creativos y con capacidad de innovar**.

Entrenamiento en Soft Skills:
la herramienta más poderosa
contra el mal clima laboral
y la baja productividad.

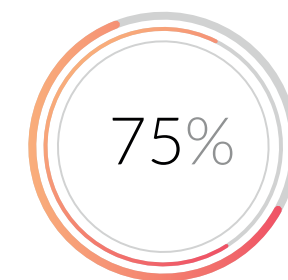
ENCUENTRA UN **NUEVO EQUILIBRIO**
POTENCIANDO EL TALENTO Y REDEFINIEN-
DO TU RELACIÓN **CON TUS EMPLEADOS.**



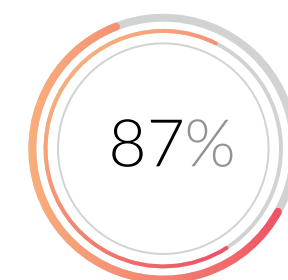
De los empleados trabajarían más si sus esfuerzos fueran valorados.



De los directivos aceptaría trabajar por menos dinero si la empresa tuviese un propósito corporativo.



De los empleados se quedarían más tiempo en una organización que escuche y aborde sus inquietudes.



De los empleados a nivel mundial afirma no sentirse comprometido con su empresa.



Delfos XXI nace con la misión de **transformar a las empresas** y convertirlas en lugares de desarrollo del talento humano como vía para el **crecimiento económico**.

Nuestra metodología forma profesionales en el desarrollo de soft skills para que vivan todo su potencial. Y contribuyan, gracias al talento y el compromiso individual, al bienestar y la prosperidad de la compañía.

Creemos en la capacidad de las personas y de las empresas para convertirse en agentes de cambio y crear un **impacto positivo** en el mundo o en la sociedad.

Promovemos la **cultura del dinero feliz**. Creemos que toda transición económica es capaz de generar una **energía de prosperidad, felicidad y agradecimiento** en el que ambas partes, la que lo entrega y la que lo reciben, están contentas.

Te ayudamos a convertir tu antigua empresa en una organización:

Que conoce su valor y su propósito.

Consciente de su capacidad para promover cambios en la sociedad y de que su fin último va más allá de producir y ganar dinero.

Que tiene en cuenta a sus empleados.

Cada empleado es una vida.

Una organización tiene el poder de generar un impacto real en la base de toda economía: las familias.

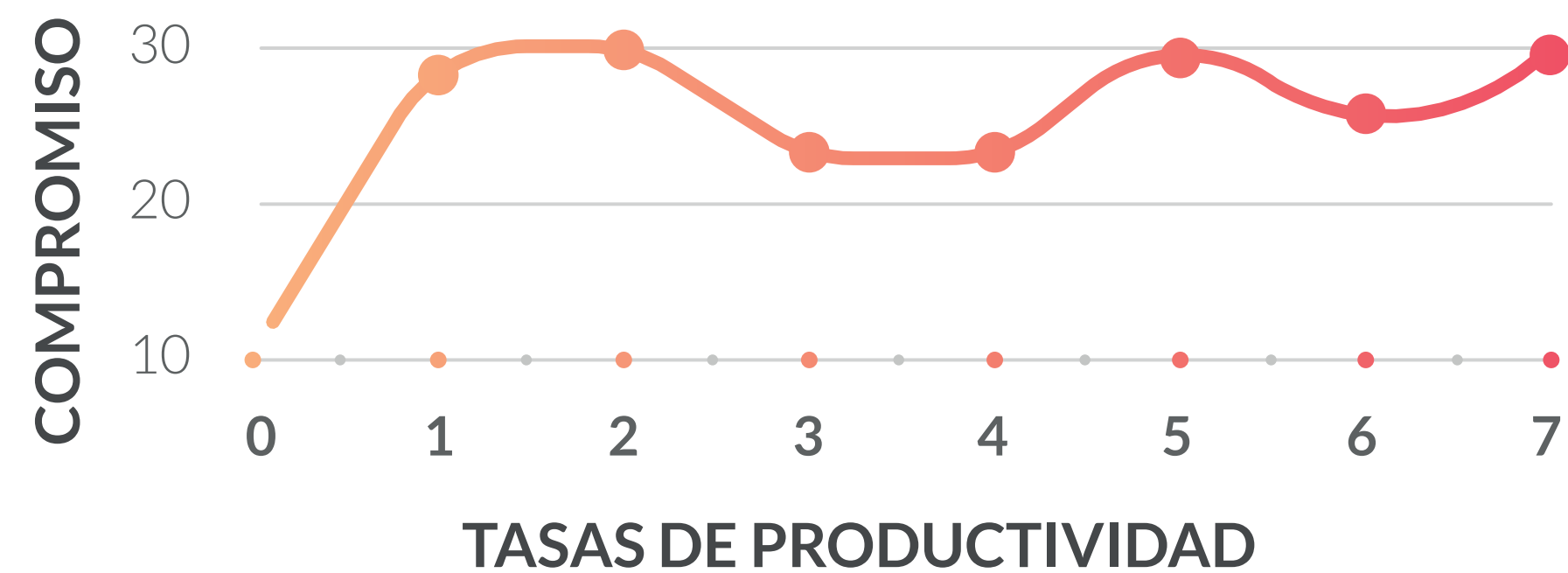
Que ejerce un liderazgo inspirador.

Comprometida con el bienestar y el desarrollo de sus empleados, su mejores aliados para la consecución de un objetivo común.

Que gana en competitividad y rentabilidad.

La mejorar de las habilidades sociales, emocionales, de gestión y de venta permite a los equipos producir más con los mismos recursos.

Equipos con un alto compromiso de los empleados presentan **mayores tasas de productividad**, de retención de talento, de atención al cliente y una rentabilidad **un 21 % mayor**.





PRINCIPALES 
RESULTADOS



RESULTADOS

Potenciar el **talento** e invertir en la formación de los profesionales que forman parte de tu empresa **eleva su grado de compromiso e impulsa su productividad.**

Empresas con equipos más comprometidos experimentan:

21% de aumento de rentabilidad

41% de disminución del absentismo laboral

59% de disminución en la rotación de empleados





METODOLOGÍA DE 
APRENDIZAJE



APRENDIZAJE

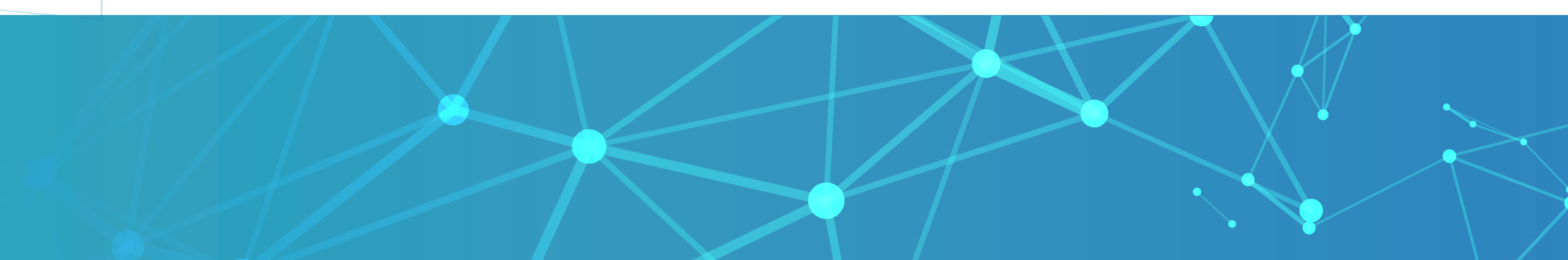


METODOLOGÍA



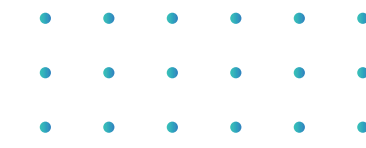
Somos **pioneros** en desarrollar un **sistema de entrenamiento de soft skills** basado en el autoconocimiento práctico con herramientas de **coaching, PNL, metodologías ágiles y sistémica**.

Trabajamos desde el inconsciente para conseguir **estados de alto rendimiento sostenibles** en el tiempo.



SISTEMA DE ENTRENAMIENTO DE SOFT SKILLS

Soft skills training system



1. Para **desarrollar nuevas habilidades y potenciar las actuales**, se necesita una apertura al cambio de mentalidad.

2. Para **avanzar con técnicas, modelos, herramientas y sistemas**, primero abordamos las competencias y redescubrimos habilidades.

3. Para **mantener resultados sostenibles en el tiempo** y una mejora en el tiempo, trabajamos el acompañamiento y la mejora continua.



SOLUCIONES A 
MEDIDA



MEDIDA



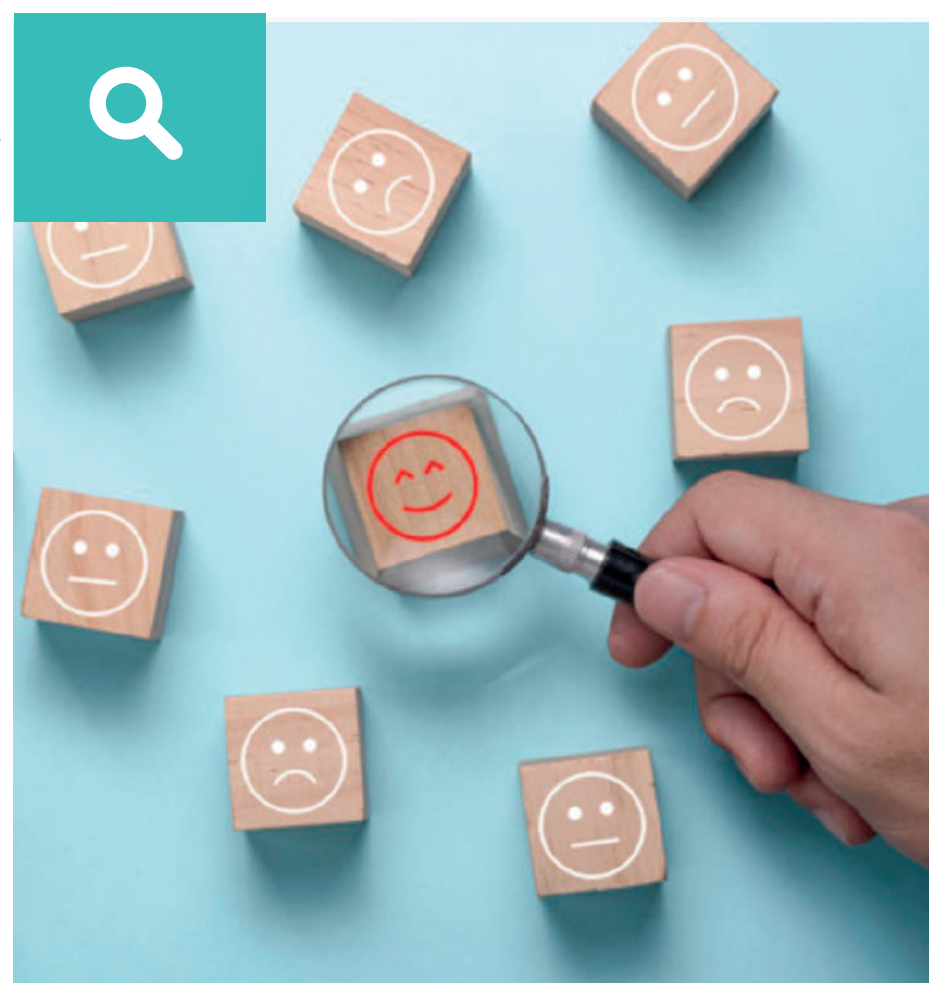
Nos centramos en el conocimiento de tus necesidades y nos adaptamos a la situación real de tu empresa.

Construimos soluciones completas en el que tu equipo además disfrutará el proceso para beneficio de tu negocio.



MAPA DE DESARROLLO CORPORATIVO

- ▶ 01 **EVALUACIÓN Y DIAGNÓSTICO**
- ▶ 02 **DESARROLLO DE CONTENIDO**
- ▶ 03 **EJECUCIÓN DEL PROGRAMA**
- ▶ 04 **ENTREGA DE INFORME**
- ▶ 05 **RETROALIMENTACIÓN CONSTANTE**



- Entrevista personal a líderes de área.
- Focus group.
- Entrevista individual (seleccionada)
- Encuesta de evaluación de perfiles, roles y comportamientos.



- Preparación de contenido.
- Entrega de programa detallado por sesiones.




- Contenido teórico y práctico.
- Dinámicas virtuales y/o presenciales.
- Juegos didácticos.
- Resolución de casos identificados.



- Observaciones generales.
- Recomendaciones.



- Sesiones post entrenamiento



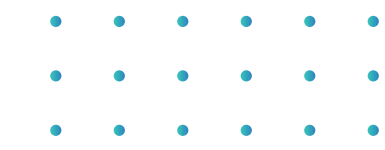
NUESTRA **PRIORIDAD** ES HACER DE TU
PROYECTO DE **FORMACIÓN Y ENTRENAMIENTO,**
UNA INVERSIÓN SEGURA QUE GENERE LA
RENTABILIDAD EN EL MENOR TIEMPO POSIBLE



APRENDIZAJE



METODOLOGÍA



SOMOS ESPECIALISTAS EN DISEÑAR PROGRAMAS EFECTIVOS DESPUÉS DE REALIZAR UN ANÁLISIS PROFUNDO DE LA SITUACIÓN.

Nuestra filosofía no es entregar "enlatados" porque sabemos que eso no produce transformación ni cambios reales.

Entregamos ejecución, práctica y acompañamiento para que los procesos se consoliden y repercutan en resultados medibles.

NUESTRO PORTAFOLIO DE SERVICIOS



Charlas



Talleres



Cursos



Programas



Procesos



Mentorías



Conferencias



**Congresos
y Seminarios**

BENEFICIOS



Certificación



Acceso a nuestra biblioteca digital.



Acompañamiento continuo.



Materiales de trabajo exclusivos y grabación de cursos.



Integración a comunidades internacionales de aprendizaje continuo.





DIRECTOR Y
FUNDADOR
DE DELFOS XXI



APRENDIZAJE

César Vera es considerado uno de los coaches Ibero-peruanos más influyentes de los últimos años.



Además de las **certificaciones como Miembro de la ICF, Constelador Familiar, Practitioner PNL con la ITA y ser actualmente Psicólogo in progress a través de la VIU de Valencia**, destaca actualmente por el impacto que genera en sus **programas y procesos transformacionales internacionales como "Expansión Consciente", "Reconectados" y "Reconectados para profesionales"**, generando cambios reales y sostenidos en el tiempo a sus clientes y mentorizados en países de habla hispana como México, Colombia, Ecuador, Perú, Chile, Bolivia, Argentina y España.

Es reconocido también por sus **entrevistas a profesionales a través de la radio y tv online** en programas creados por él, siendo uno de los precursores de este tipo de formato con su programa "El Café de la Noche" y luego "Conversaciones de locos por cambiar el mundo", emitidos inicialmente en XY Radio, luego en Clickradiotv hasta realizarlos de forma independiente en su propia plataforma de emisión con sus redes sociales.




CÉSAR VERA

trainer de soft skills

Es conferencista internacional, ex presidente de la Cámara Internacional de Conferencistas y miembro actual del staff de mentores y conferencistas en Now To Top y Mentoryx, al lado de renombrados conferencistas como Emilio Duró, Eduardo Sánchez, Marc Vidal, Carlos Delgado, Javier Galán, Daniel Iriarte, Rebeca Pérez entre otros.

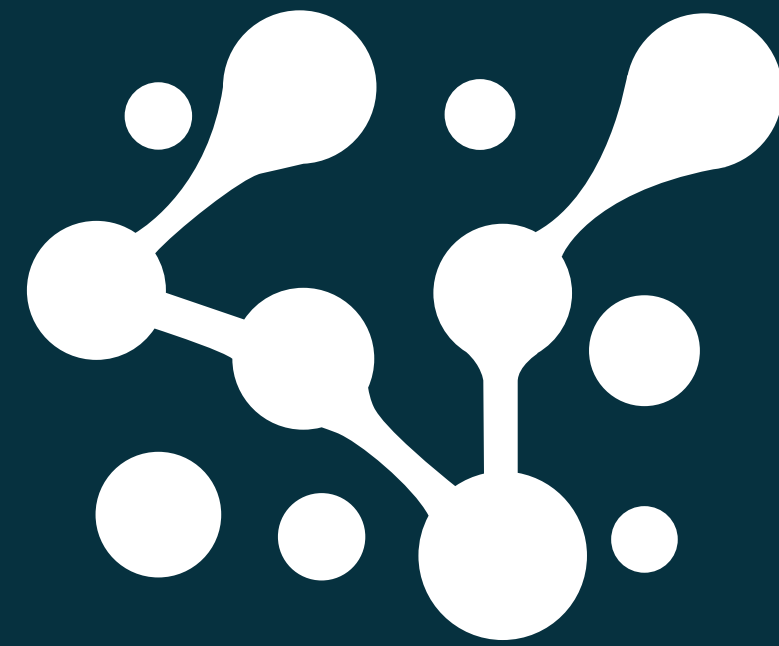
Empresario, fundador de Vera Desarrollo Humano SL, CEO de Delfos XXI. Como el mismo dice, su mayor y mejor empresa es su familia numerosa de 06 hijos de la que disfruta y se siente más que orgulloso.



DANOS **LA OPORTUNIDAD** DE AYUDAR A TUS
EMPLEADOS **A DESARROLLAR TODO SU**
POTENCIAL PARA DAR LO MEJOR DE
SÍ MISMOS



APRENDIZAJE



DELFOFOS XXI

CENTRO DE DESARROLLO DE SOFT SKILLS

POTENCIA EL ACTIVO MÁS VALIOSO DE TU EMPRESA:
EL TALENTO HUMANO