

MASTER EN: NUEVAS TENDENCIAS EN RRHH Y LA SELECCIÓN DE TALENTO HUMANO



VEA EL VIDEO DE LA CARRETA EN YOUTUBE E IDENTIFIQUE A LOS TIPOS DE TRABAJADORES QUE TIENE EN SU COMPAÑÍA

INFORMES:
Tel: 01800 8900466 Cel: 5583212968
contacto@performiamexico.com

MASTER EN:

NUEVAS TENDENCIAS EN RRHH Y LA SELECCIÓN DE TALENTO HUMANO

Dirigido a Directores, Gerentes, Jefes y Encargados de Contratación

Todas las operaciones de una compañía pueden ser reducidas a tres palabras:

GENTE, PRODUCTO y BENEFICIOS

A menos que tengas un buen equipo no tienes mucho que hacer con las otras dos.

Si manejas una empresa, manejas gente. Si entiendes a la gente y te gusta la gente puedes hacer maravillas con la empresa.

En Performia somos especialistas en Selección de personal y formación de equipos y le ofrecemos una formación que le permita entender y manejar mejor a la gente y establecer Equipos productivos en su compañía.

OBJETIVOS DEL DIPLOMADO:

Entregarle todos nuestros Secretos en Selección de Personal, Formación de Equipos productivos, Liderazgo y Predicción del comportamiento humano, lo que incluye:

- Una Estrategia Efectiva para Mejorar la Productividad de su Organización adaptada a los tiempos actuales.
- Los “Principios de Oro” para Desarrollar la Productividad Individual y Grupal.
- Los Factores importantes a Considerar para Evaluar y Seleccionar Vendedores y Personal Productivo.
- La Personalidad y como predecir el Comportamiento de los trabajadores.
- Como mantener la Motivación Individual y Grupal.
- La Evaluación Performia™ y cómo Interpretar su Reporte de Personalidad.
- La Identificación y Selección muy precisa de Colaboradores Valiosos y Productivos.
- Los fundamentos para Establecer, Dirigir y Manejar grupos más productivos.
- Reducir considerablemente la rotación del Personal.

TEMARIO:

1. EL PROCESO COMPLETO DE UNA CONTRATACION EXITOSA:

Herramientas para ahorrar un 90% del tiempo en el proceso de contratación con sistemas digitales operados online.

2. LOS PRINCIPIOS DE PRODUCTIVIDAD:

Hay 10 principios de Productividad que al aplicarse correctamente nos permite seleccionar al personal apropiado. Estos principios son la base para impulsar la producción, mejorar el desempeño de los trabajadores y fortalecer el trabajo en equipo.

3. COMO UBICAR A LOS 4 TIPOS DE TRABAJADORES SEGÚN SU PRODUCTIVIDAD:

Existen 4 tipos de personas en relación con la productividad: Productor, Hacedor, Hacedor de problemas, Supresivo. Aprender a identificar esos tipos de personas antes de que ingresen a la empresa nos permite predecir los resultados que esa persona tendrá internamente. Sobre todo, como hacer lo anterior en línea.

4. LOS 4 FACTORES CLAVE DE LA CONTRATACION EFECTIVA:

Al contratar personal existen 4 enfoques o factores a verificar: Productividad, Personalidad, Motivación y Conocimiento. Con este tema aprendera a aplicar correctamente todo el cuadrante de contratación y de esa manera mejorará notablemente su selección de Personal.

5. COMO APLICAR LOS CUESTIONARIOS DE LA NORMA 35 DE MANERA PRACTICA Y EFECTIVA.

6. ENTREVISTAS DE TRABAJO EFECTIVAS:

El participante aprenderá a realizar diferentes tipos de entrevistas de Productividad y en solo 10 o 15 minutos podrá determinar el nivel de Productividad y Responsabilidad del entrevistado. Así mismo podrá diferenciar a un trabajador valioso de otro que solo se vende bien.

7. COMO ESTABLECER UN EQUIPO DE ALTO RENDIMIENTO:

Seleccionar Personal productivo es una cosa, crear un Equipo Productivo es otra. En este tema cubriremos los 5 factores que determinan la formación un equipo y como puede implementarlos en su compañía.

8. COMO CREAR UNA BUENA OFERTA DE EMPLEO:

De nada sirve tener 20 o más personas esperando ser entrevistados si ninguno cubre el perfil buscado. En este tema aprenderá los 6 elementos que una buena oferta debe tener para atraer talentos y gente productiva y repeler a personas destructivas.

9. COMO MANTENER A UN EQUIPO MOTIVADO:

Para que un trabajador se mantenga Motivado hay 3 elementos que el encargado del área necesita establecer. En este tema detallaremos una estrategia para mantener productivo al equipo.

10. LA PERSONALIDAD:

Qué es la personalidad y cuáles son los 10 rasgos que denotan el carácter y comportamiento de la persona. Cómo evaluar y predecir el comportamiento humano a través de conocer los rasgos y poderlos medir en cada trabajador.

11. LAS EVALUACIONES DE PERSONALIDAD:

El costo que tiene un colaborador o equipo “inadecuado” y las ventajas y formas de aplicar las pruebas. Como interpretar la prueba de personalidad y cómo ajustar la personalidad a la posición en el trabajo.

12. LA SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EN EL TRABAJADOR:

De qué depende que un trabajador sea estable y dure en sus trabajos. Como incrementar la seguridad en los trabajadores.

13. LA ESCALA TONAL EMOCIONAL:

Todas las personas tenemos un Tono Emocional Crónico, es decir tenemos una emoción más recurrente que otras. Al identificar El Tono Emocional de cada trabajador podremos predecir su comportamiento futuro y podremos dirigirlo mejor y encauzarlo hacia los objetivos. Esto también nos permite evaluar el clima organizacional y poderlo mejorar.

14. LIDERAZGO EFECTIVO:

El participante incrementará notablemente su liderazgo a través de conocer los puntos con los cuales puede empotenciar la capacidad de sus subordinados y hacer un equipo mas integrado.

INCLUYE:

- **Carpeta de trabajo.**
- **Test de personalidad analizado en el seminario + por cada participante, LA EVALUACIÓN COMPLETA DE 2 PERSONAS.**

Estas evaluaciones le ayudarán a detectar si el trabajador que tiene en su empresa está calificado para ese puesto y obtendrá todos los detalles para saber si es un trabajador **Confiable y Productivo** o si es necesario cambiarlo a otro puesto. Normalmente estas evaluaciones tienen un costo de \$3,000.00 por persona.

DURACION: Curso Presencial: 40 horas impartido en 4 días en horarios de 9:00 a 19:00.

Curso En Línea: Se imparte en nuestra plataforma PERFORMIATRaining y se compone de una serie de temas en video, intercalados con ejercicios escritos y prácticas que realiza el Coach (via Zoom) con el participante 1 a 1. El participante asigna sus horarios.

INVERSION: \$16,000.00 mas IVA por participante.