



TĘSTINIŲ MOKYMŲ CENTRAS

KOKYBIŠKŲ POKYČIŲ EKSPERTAI

PHRONESIS[®]

VADOVŲ AKADEMIJA

Unikali, sisteminė ir praktinė pokyčių programa vadovams Lietuvoje, orientuota į tai, kad **vadovai organizacijos tikslus sugebėtų paversti rezultatais**

Rezultatai niekada nemeluoja![®]

PHRONESIS[®]

VADOVŲ AKADEMIJA

Unikali, sisteminė ir praktinė pokyčių programa vadovams Lietuvoje, orientuota į tai, **kad vadovai organizacijos tikslus sugebėtų paversti rezultatais**

Aristotelis išmintį padalino į 2 dalis – SOFIJĄ (teorinė išmintis) ir PHRONESIS (praktinė išmintis).

Pagal PHRONESIS filosofiją, pagrindinė vadovo užduotis – įgyvendinti organizacijos tikslus.



Suformuosite būtinus **įgūdžius ir įpročius efektyviam vadovavimui**



Sukursite aiškią **organizacijos viziją bei ilgalaikius tikslus**



Išmoksite **užsibrėžtus tikslus sėkmingai įgyvendinti**



Išmoksite **greitai ir efektyviai priimti tinkamus sprendimus**



Pradėsite tinkamai **deleguoti ir motyvuoti komandą**



Suformuosite gerus **komunikacijos ir konfliktų valdymo įgūdžius**



Išugdysite **gebėjimą išvengti perdegimo**

Aiškia metodika grindžiama pokyčių programa

PHRONESIS vadovų akademija® KŪRĖJAS IR TRENERIS



Tomas yra pripažintas ilgalaikių asmenybės pokyčių ekspertas – asmeninio efektyvumo bei efektyvaus vadovavimo Treneris.

Jau daugiau nei 15 metų specializuojasi ir dirba su mąstymo bei elgesio įpročių giluminėmis transformacijomis.

Tomas – analogų Lietuvoje neturinčių programų Kūrėjas, asmeninio efektyvumo bei efektyvaus vadovavimo Treneris.

- DaVinci 365® ARCHITECTUS
- DaVinci 365® ARTIFEX
- PHRONESIS vadovų akademija®
- DaVinci 365® KLUBAS
- DaVinci 365® RESTARTAS
- DaVinci 365® FORTIS

Tomas – jau daugiau kaip 1000 vadovų išmokęs organizacijos tikslus paversti rezultatais.

20 metų patirtis dalyvaujant verslo įmonių kūrime ir vystyme.

20 metų vadovaujamo darbo patirtis, užimant komercijos direktoriaus, verslo įmonės vadovo, nevyriausybinės organizacijos vadovo pozicijas.

15 metų patirtis kuriant tęstines pokyčių programas ir konsultuojant asmeninio bei profesinio efektyvumo klausimais.

Matydami vis didėjantį tęstinių, įgūdžius bei įpročius formuojančių mokymų poreikį 2008 metais įkūrėme „Tęstinių mokymų centrą“, kurio pagrindinis tikslas – teikti mokymų ir konsultavimo paslaugas, orientuotas į reikiamų įgūdžių formavimą, tam, kad būtų užtikrintas tvarus kiekvieno dalyvio elgesio pokytis, o kartu su tuo ir įmonės rezultatai.

– UAB „Tęstinių mokymų centras“ vadovas ir mokymų Treneris Tomas Kaulinskas

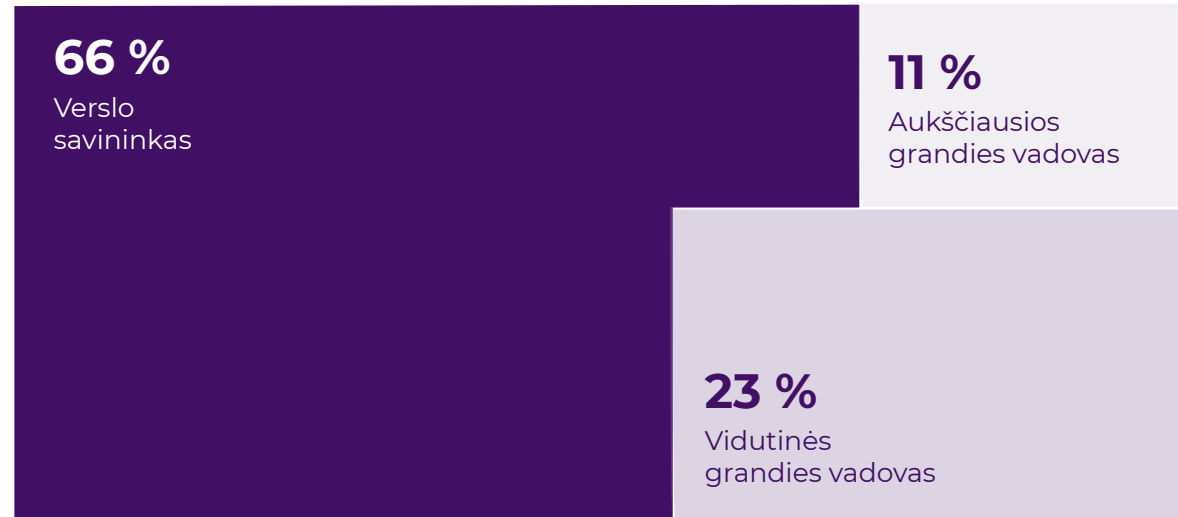
Pagal PHRONESIS
filosofiją, pagrindinė
vadovo užduotis –
įgyvendinti
organizacijos
tikslus

PHRONESIS vadovų akademija® –
unikali, sisteminė ir praktinė pokyčių
programa vadovams, siekiantiems
**išmokti organizacijos tikslus paversti
rezultatais.**

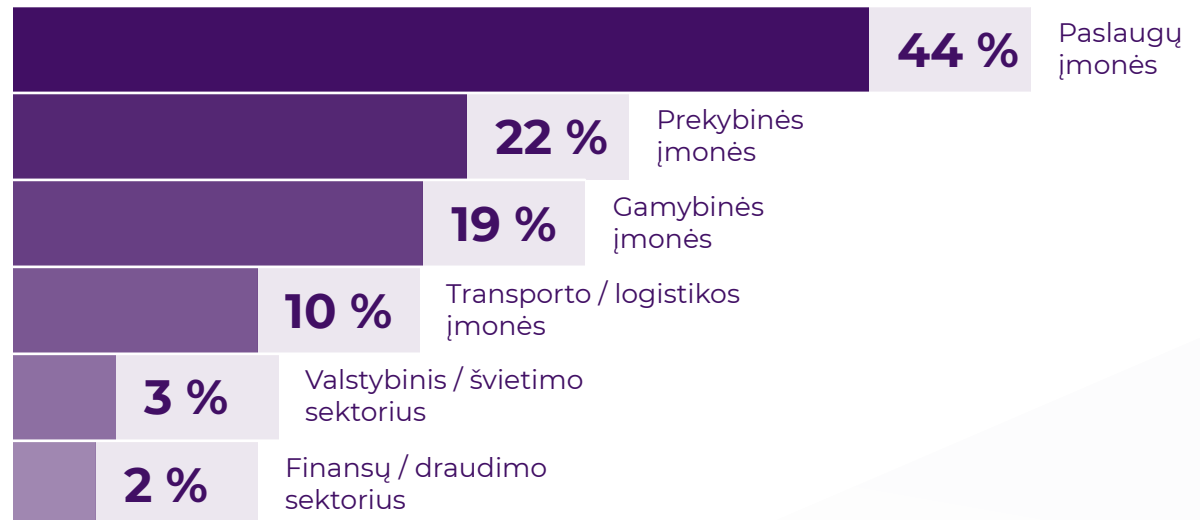
Baigę akademiją vadovai taps tikrais
lyderiais, kurie sugebės ne tik **pasiekti**
užsibrėžtus tikslus, bet ir įkvėpti savo
komandas siekti aukščiausių rezultatų.

! PHRONESIS vadovų akademija®
pokyčių programoje Jūs ne
sužinosite kaip tapti efektyviu
vadovu, **o JUO TAPSITE!**

PHRONESIS vadovų akademija® DALYVIAI UŽIMA ŠIAS POZICIJAS



PHRONESIS vadovų akademija® DALYVIAI VADOVAUJA ĮMONĖMS PAGAL ŠIUOS SEKTORIUS



MUMIS PASITIKI GARSIŲ IR SPARČIAI AUGANČIŲ ĮMONIŲ VADOVAI:

KESKO
—CSSD—
SENUKAI

AG
SEAFOOD
LITHUANIA

B.A.D.S.

CREDO
PARTNERS

DOJUS
agro

IDW
INTERNATIONAL
DISPLAY WORKS

drabužių valykla
PAULINI

PRO7

LEWBEN

GEROVĖS
KLINIKA

ELSIJ TS

SVENČIONIŲ VAISTAŽOLĖS
SVF
NUO 1883

EIKOS
STATYBA

MDP HOLDING

LIETUVA

OSAMA

FORMEDICS

VILNIAUS

VJ

JUVELYRIKA



„Manau, kad šie mokymai yra tokie, kurie reikalingi vadovams –
**tai yra tikslūs, netuščiažodžiaujantys, aiškūs, struktūruoti,
reiklūs.**“

– Almantas Čebanauskas
UAB „Eikos statyba“ direktorius

PROGRAMĄ SUDARO 2 METŲ VADOVŲ MOKYMAI:

Mokymų programa pradedama asmenybės portreto testu, kuris identifikuos stipriąsias, silpnąsias vadovo savybes. Priklausomai nuo rezultatų, pasiūlysimė nuo **kurių metų Jums tikslinga pradėti**.

PHRONESIS[®] VADOVŲ AKADEMIJA – *Rationalis*

MOKYMŲ TEMŲ PASISKIRSTYMAS:

70%

asmeninio efektyvumo
ugdymas

30%

efektyvaus vadovavimo
ugdymas

Per asmeninį efektyvumą į efektyvų vadovavimą

PHRONESIS vadovų akademija[®] RATIONALIS temos nukreiptos į **mokymąsi vadovauti sau**. Tik mokėdami tinkamai vadovauti sau Jūs **tapsite efektyviu vadovu!**

PHRONESIS[®] VADOVŲ AKADEMIJA – *Pro*

MOKYMŲ TEMŲ PASISKIRSTYMAS:

10%

asmeninio efektyvumo
ugdymas

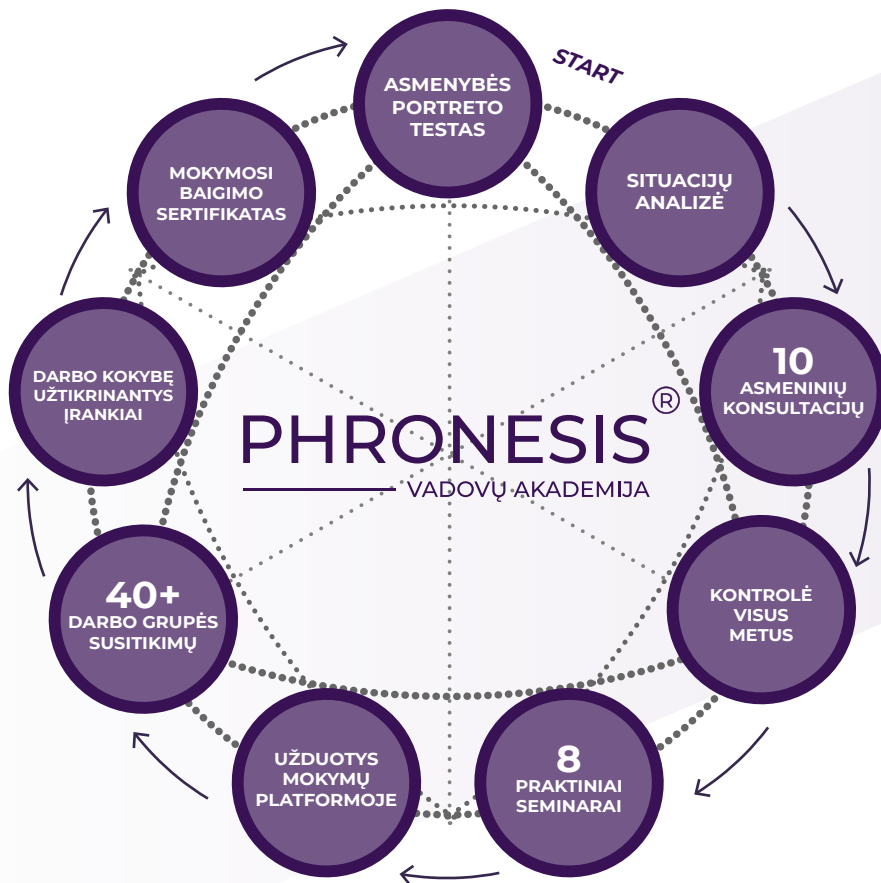
90%

efektyvaus vadovavimo
ugdymas

PHRONESIS vadovų akademija[®] PRO temos nukreiptos į **mokymąsi vadovauti kitiems ir sukurti sisteminių verslą**.

Jūs jau esate efektyvus vadovas, todėl antrais metais Jūs **išmokssite kurti efektyvią komandą, ir gerai veikiančias verslo valdymo sistemas!**

UNIKALI, PRAKTINĖ IR **SISTEMINGA** POKYČIŲ PROGRAMA VADOVAMS



VADOVŲ MOKYMŲ PROGRAMĄ SUDARO:

- **Asmenybės portreto testas** pradžioje, viduryje ir pabaigoje
- Skirtingų **situacijų analizė**. Vertingos įžvalgos ir patirtys
- **10 asmeninių konsultacijų** su mokymų Treneriu
- Individualus veiksmų planas su Trenerio palaikymu ir **kontrole visus metus**
- **8 praktiniai** seminarai
- Praktinės užduotys **nuotolinėje mokymų platformoje**
- **40+ susitikimų** su darbo grupe
- Mokymų **kokybę užtikrinantys darbo įrankiai**
- Vadovų mokymų programos baigimo **sertifikatas**

Unikali pokyčių programa vadovams

PHRONESIS vadovų akademija[®] RATIONALIS I METAI / TEMOS:

1. ASMENINĖS VERTYBĖS, TIKSLAI IR GYVENIMO VIZIJA

1. Asmeninių vertybių išsiginimas
2. Gyvenimo vizijos išsiginimas
3. Ilgalaikių tikslų išsikėlimas
4. Nuoseklus tikslų įgyvendinimo įpročiai

2. ASMENINIS EFEKTYVUMAS

1. Aukšto energijos lygio išlaikymas veikloje
2. Asmeninės atsakomybės ugdymas
3. Išėjimas iš disfunkcinių rolių
4. Savo emocijų pažinimas ir valdymas
5. Efektyvaus bendravimo įgūdžių formavimas

3. PRIORITETAI IR GYVENIMO BALANSAS

1. Asmeninių ir profesinių prioritetų išsiginimas
2. Prioritetų išlaikymas kasdiniame chaose
3. Kokybiškas balansas tarp darbo ir poilsio

4. EFEKTYVUS LAIKO PLANAVIMAS

1. Baziniai efektyvaus laiko planavimo įpročiai
2. Dienos, savaitės, mėnesio ir metų planavimas

Unikali pokyčių programa vadovams

PHRONESIS vadovų akademija® RATIONALIS I METAI / TEMOS:

5. EFEKTYVUS VADOVAVIMAS

1. Efektyvus užduočių delegavimas. Komandos išvedimas iš disfunkcinių rolių. Vertybiškai stiprios komandos formavimas. Laiko planavimo įpročių formavimas komandoje
2. Įmonės arba komandos vizijos kūrimas. Kokybiškas įmonės arba komandos tikslų formulavimas
3. Įmonės arba komandos veiklos prioritetų išsiginčijimas. Komandos gebėjimas susitelkti ties prioritetais

6. EFEKTYVI KOMUNIKACIJA

1. Komunikacija ir įtaka komandoje. Grįžtamojo ryšio ir kritikos išsakymas. Darbas su konfliktiškais ir manipuliuoti linkusiais komandos žmonėmis
2. Kitų emocijų pažinimas ir valdymas. Gebėjimas klausytis ir suprasti
3. Efektyvūs susirinkimai. Efektyvus sprendimų priėmimas ir pasitikėjimas savimi

7. TEISINIAI IR FINANSINIAI ĮGŪDŽIAI

1. Baziniai teisiniai įgūdžiai vadovams
2. Baziniai finansiniai įgūdžiai vadovams



Simona Jansonaitė
UAB „Nepriklausomi tyrimai“
Tyrimų specialistė

*„Gauta mokymų medžiaga, asmeniniai susitikimai padėjo pamatyti save iš kitos prizmės pusės, taip pat **matau kryptį, kuria turiu eiti norėdama pasiekti savo tikslus.**“*

Unikali pokyčių programa vadovams

PHRONESIS vadovų akademija® PRO

II METAI / TEMOS:

1. NUOSEKLUS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS

1. Efektyvus laiko planavimo principai vadovams
2. Įmonės veiklos vizija: išgryninimas ir praktinis integravimas į kasdienę veiklą
3. Strateginiai tikslai: planavimas ir įgyvendinimas
4. Taktiniai trumpalaikiai tikslai: planavimas ir įgyvendinimas

2. EFEKTYVUS VADOVAVIMAS

1. Talentų ugdymas: esminiai principai ir metodai
2. Tinkamas užduočių delegavimas: teorija ir praktika
3. Deleguotų užduočių kontrolė: metodai ir įrankiai
4. Efektyvus susirinkimų vedimas: būdai ir priemonės
5. Darbo efektyvumas
6. Veiklos procesų kūrimas ir optimizavimas

3. KOMANDOS FORMAVIMAS

1. Efektyvi darbuotojų atranka
2. Kertiniai darbuotojų motyvacijos ir įsitraukimo principai
3. Darbuotojų asmeninės atsakomybės ugdymas

4. ASMENINIS EFEKTYVUMAS

1. Gebėjimas vadovauti sau
2. Praktinė vadovavimo psichologija
3. Lyderystė per asmeninį pavyzdį
4. Asmeninio potencialo didinimas
5. Gebėjimas išlaikyti balansą tarp darbo ir asmeninio gyvenimo
6. Emocijų ir stresinių situacijų valdymas
7. Praktinė lyderystė kasdienėje vadovo veikloje
8. Gebėjimas jausti ribas ir prireikus pasakyti „ne“
9. Gebėjimas efektyviai priiminėti sprendimus
10. Gebėjimas išlaikyti vienodą energingumo lygį visą dieną

Unikali pokyčių programa vadovams

PHRONESIS vadovų akademija® PRO

II METAI / TEMOS:

5. EFEKTYVI KOMUNIKACIJA, BENDRAVIMAS

1. Aiški komunikacija
2. Pasitikėjimo ir atviro bendravimo kultūros kūrimas
3. Gebėjimas tinkamai priimti kritiką
4. Gebėjimas tinkamai išsakyti kritiką
5. Gebėjimas klausyti ir suprasti kitą
6. Gebėjimas geriau suprasti ir pažinti savo darbuotojus

6. POKYČIŲ VALDYMAS

1. Efektyvūs problemų analizės ir sprendimo metodai
2. Pagrindinių veiklos rodiklių išsiginėjimas ir jų stebėsena
3. Gebėjimas sukurti efektyvų, į rezultatą orientuotą asmeninių pokyčių planą
4. Kritinių situacijų valdymas

7. FINANSŲ VALDYMAS IR DARBO TEISĖ

1. Praktiniai įmonės finansų valdymo principai vadovams
2. Praktiniai teisiniai aspektai, būtini vadovo veikloje



Kšištof Markovski
UAB „Eurologus“
Vadovas

„Praktinių seminarų ir mokymosi platformoje metu įsigilinai į savo įmonės finansinius ir teisinius aspektus, **iškėliau tikslus, įmonės viziją, sutvarkiau procesus, veiklos vertinimo sistemą, veiklos principus bei standartus.**“

TRENERIAI:



PHRONESIS[®]
VADOVŲ AKADEMIJA - *Rationalis*

Tomas Kaulinskas
PHRONESIS vadovų akademija[®]
pokyčių programos Kūrėjas ir Treneris

Tomas jau **15 metų dirba su efektyvaus vadovavimo įgūdžių ugdymu**, įmonės veiklos efektyvumo didinimu per strateginį planavimą, vertybių išsigrūdinimą, struktūrą, procesus, komandos atsakomybes ir KPI rodiklių matavimą, bei bazinių projektų valdymo įgūdžių ugdymą. Bei **padėjo daugiau nei 1000 vadovų įmonės tikslus paversti rezultatais**.

- ☑ **20 metų patirtis dalyvaujant verslo įmonių kūrime** ir vystyme. Verslo veiklos sritys: gamyba, IT, didmeninė bei mažmeninė prekyba, konsultavimo bei mokymo paslaugos.
- ☑ **20 metų vadovaujamo darbo patirtis**, užimant komercijos direktoriaus, verslo įmonės vadovo, nevyriausybinių organizacijos vadovo pozicijas.
- ☑ **15 metų patirtis kuriant unikalias tęstines pokyčių programas** ir konsultuojant asmeninio bei profesinio efektyvumo klausimais.



PHRONESIS[®]
VADOVŲ AKADEMIJA - *Pro*

Tomas Stonys
PHRONESIS vadovų akademija[®]
pokyčių programos Treneris

Tomui per **25 metų darbo patirtį** teko dirbti įvairiuose verslo sektoriuose ir pažinti jų skirtumus ir panašumus. **Sukaupta patirtis, ypač tarptautinėse kompanijose, tokiose kaip Philip Morris Baltic, Omnitel, MandatumLife Baltic, NDX Group, Vlantana, suteikė visus įrankius, kurie būtini padėti Lietuviško kapitalo verslams siekti norimo augimo, tarptautinės sėkmės ir įvertinimo.**

- ☑ **26 metų patirtis dalyvaujant verslo įmonių vystyme.** Verslo veiklos sritys: gamyba, maisto gamyba, telekomunikacijos, didmeninė bei mažmeninė prekyba, logistika. 17 metų iš 26 patirtis verslo tarptautinėje arenoje.
- ☑ **18 metų vadovujančio darbo patirtis**, užimant pardavimų ir marketingo direktoriaus, verslo įmonės vadovo, valdybos nario ir valdybos pirmininko pozicijas.
- ☑ **11 metų patirtis vadovaujant didelėms organizacijoms su 2000+ darbuotojų ir 100+mln. EUR apyvartos.**

TRENERIAI:



Marina Kliujeva
Teisės ekspertė

Marinos patirtis:

- ☑ **15 metų teisinio darbo patirtis**, apimanti bendrovių, sutarčių, statybos, viešųjų pirkimų/konkursų ir darbo teisės sritis.
- ☑ **Nuo 2009 m. iki 2021 m. dirba „E energija“ įmonių grupėje** Marina įgijo reikšmingos teisinės patirties.
- ☑ **Nuo 2019 m.** Marina yra įsteigusi nuosavą teisinių paslaugų įmonę, kuri verčiasi privataus verslo teisinėmis konsultacijomis.

Savo profesinėje patirtyje Marina džiaugiasi glaudžiai prisidėjusi prie ryškių projektų įgyvendinimo – perleidžiamų ir įsigyjamų įmonių teisinių auditų, akcininkų, vystymo ir investicijų sutarčių, tiekimo, statybos, ilgalaikių aptarnavimo, paslaugų ir nuomos sandorių derinimo ir sudarymo, taip pat įmonių viešųjų pirkimų ir duomenų saugos politikų suformavimo, jų vykdymo ir kontrolės.

Kodėl vadovams svarbu suprasti teisę?

Teisės supratimas vadovams padeda užtikrinti verslo teisėtumą, apsaugoti organizaciją nuo rizikų, gerinti santykius su partneriais ir skatinti etišką bei atsakingą elgesį.

Vadovas, išmanantis teisinę dalį, įgauna pranašumą, kurie padeda efektyviau priimti sprendimus, valdyti rizikas, stiprinti autoritetą ir patikimumą, sėkmingai derėtis, ugdyti darbuotojus.

UNIKALI, PRAKTIŠKĖ IR **SISTEMINĖ** POKYČIŲ PROGRAMA VADOVAMS:

1

ŽINAU

Savo pokyčių kelią pradėsite nuo **asmenybės portreto testo**, kuris visų pirma parodys, kiek Jūs esate efektyvus ir kaip vadovas ir kaip asmenybė.

Gausite per 15 metų patikrintas geriausias metodikas (bazę efektyviam vadovavimui), kurios leidžia pasiekti maksimalius pokyčius tiek kaip asmenybei, tiek verslo vystymui.

2

DARAU

Pažinodami save bei išsiaiškinę didžiausias spragas vadovavime, Jūs parengsite savo įmonės viziją bei išsikelsite ilgalaikius tikslus.

Visus metus turėsite mokymų Trenerio palaikymą ir kontrolę, kuris netik padės įgyvendinti jūsų išsikeltus tikslus, bet ir kryptingai judėti per svarbiausias vadovų mokymų temas.

3

PASIEKIU REZULTATĄ

Visą tai taikysite praktiškai čia ir dabar, ko pasekoje suformuosite ilgalaikius įgūdžius ir įpročius tolimesniam sėkmingam verslo vystymui ar savo skyriaus efektyvumo didinimui.

Jūs tapsite savarankišku efektyviu vadovu ir gerai veikiančių verslo sistemų Kūrėju!

Unikali pokyčių programa vadovams

ASMENYBĖS PORTRETO TESTAS

Jau prieš pradėdant pokyčių programą, Jūs atliksite asmenybės portreto testą, kuris parodys 10 kritinių asmeninių savybių, lemiančių Jūsų efektyvumą tiek vadovaujant, tiek asmeniniame gyvenime



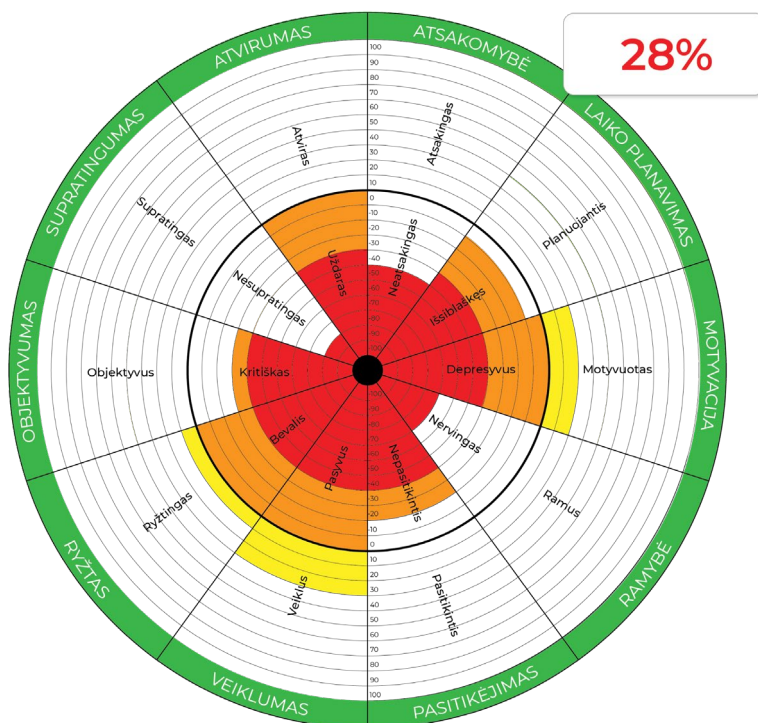
REZULTATAI

OBJEKTIVUMAS	76
MOTYVACIJA	38
PASITIKĖJIMAS	28
LAIKO PLANAVIMAS	76
VEIKLUMAS	27
RYZTAS	47
RAMBĖ	44
ATSAKOMYBĖ	98
PASITIKĖJIMAS	61
SUPRATINGUMAS	61

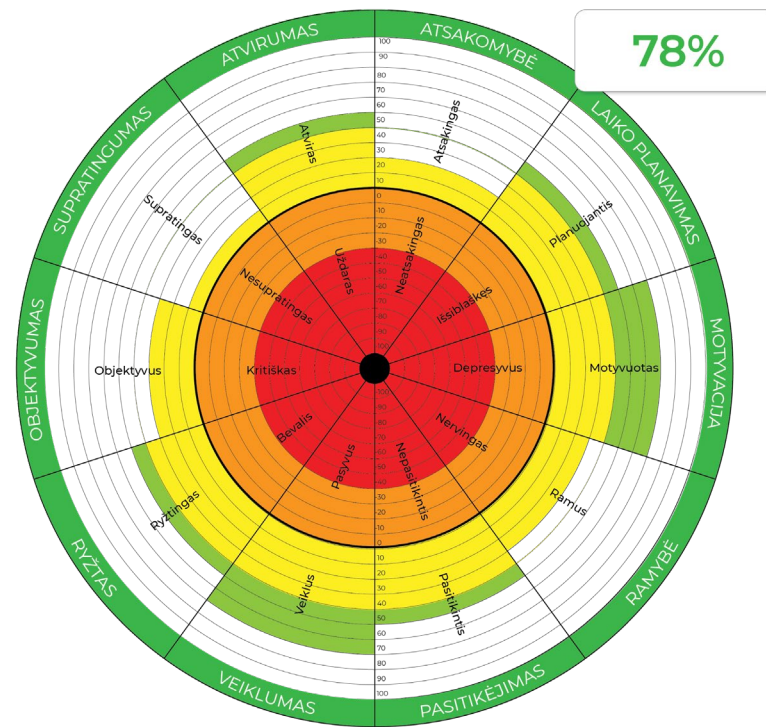
1. ASMENYBĖS PORTRETO TESTAS

Atlikę įpročių vertinimo testą **sužinosite, kas Jums trukdo pasiekti reikšmingų pokyčių gyvenime** ir kokių įpročių formavimui Jums reikia skirti daugiausia dėmesio.

Testas atliekamas programos pradžioje, įpusėjus ir pabaigoje. Tokiu būdu Jūs labai **objektyviai įsivertinsite asmenybės pokytį**.



Taip atrodo vieno programos dalyvio atliktas asmenybės portreto testas **prieš pradėdant mokymus**



Taip – **po mokymų**

10 ASMENINIŲ KONSULTACIJŲ

PHRONESIS vadovų akademija® programos metu turėsite
10 asmeninių konsultacijų su pokyčių programos Treneriu

2. 10 ASMENINIŲ KONSULTACIJŲ

Kiekvieno susitikimo metu **mokymų Treneris atsakys į Jums svarbius klausimus, stebės Jūsų pažangą, bei teiks vertingas įžvalgas ir palaikys emociškai.**

Šie susitikimai **padės sparčiau integruoti pokyčius** į savo kasdienį gyvenimą.



Vilija Navickienė

Vakarų Europos skyriaus vadovė
„Baltic Transline“

„Ypatingą vertę suteikė asmeninės konsultacijos, pradedant asmenybės testo analize, baigiant rūpimais klausimais.“



Praktinė pokyčių programa vadovams

3 INDIVIDUALUS VEIKSMŲ PLANAS

Individualus veiksmų planas, **pagal kurį veikssite su Trenerio pagalba ir kontrole**



3. INDIVIDUALUS VEIKSMŲ PLANAS

Atsižvelgdami į Jūsų pradinę situaciją bei pirmojo asmenybės portreto testo rezultatus, **kartu su mokymų Treneriu sudarysime individualų pokyčių planą**, kuriame išgryninsite pagrindinės sritis, į kurias per metus turėsite labiausiai sutelkti dėmesį.

Praktinė pokyčių programa vadovams



Praktinė pokyčių programa vadovams

4 8 PRAKTINIAI SEMINARAI

Praktiniai seminarai, pagal PHRONESIS vadovų akademija® metodiką



4. 8 PRAKTINIAI SEMINARAI

Praktiniai seminarai – tai erdvė, kurioje dalyviai **ne tik mokosi iš mokymų Trenerio pateikiamos teorijos bei metodikos, bet ir aktyviai dalijasi savo unikalia patirtimi.** Įvairių atvejų analizė padeda atsakyti į svarbiausius klausimus ir spręsti problemas Jūsų įmonėje.

Bendravimas su kitais seminaro dalyviais padeda užmegzti vertingus ilgalaikius ryšius. Visa tai **skatina spartų profesinį bei asmeninį tobulėjimą, suteikia motyvacijos ir įkvėpimo įgytas žinias taikyti versle ir asmeniniame gyvenime.**

Jeigu neturėsite galimybės dalyvauti gyvai, galėsite prisijungti prie seminarų nuotoliniu būdu arba peržiūrėti įrašus.



Praktinė pokyčių programa vadovams

5 REALIŲ SITUACIJŲ ANALIZĖ

Visų mokymų metu vyks **realių situacijų analizė** Jūsų įmonėje

5. REALIŲ SITUACIJŲ ANALIZĖ

Praktinių sesijų metu spręsite realias savo įmonės bei savo komandos problemas, kurias įvardinsite Jūs bei kiti mokymų grupės dalyviai.

Gausite daug praktinių įžvalgų bei metodų ne tik iš mokymų Trenerių, bet ir iš kitų kartu besimokančių vadovų.

Turėsite unikalią galimybę išgirsti labai skirtingas patirtis ir gauti itin vertingas įžvalgas pačiais įvairiausiais klausimais.



Praktinė pokyčių programa vadovams

6 40+ DARBO GRUPĖS SUSITIKIMŲ

Kartą per savaitę vykstantys **susitikimai su darbo grupe**



6. 40+ DARBO GRUPĖS SUSITIKIMŲ

Siekdami maksimalaus pokyčių progreso, **kas savaitę susitiksime su savo darbo grupe**. Šie susitikimai suteiks galimybę bendradarbiauti su žmonėmis, kurie, taip pat kaip ir Jūs, siekia sėkmės versle ir išskirtinės gyvenimo kokybės. **Jie ne tik padės, paskatins ir patars, bet ir užduos aktualius klausimus, kai reikia.**

Tokio palaikymo ir atskaitomybės prieš kitus dėka, **Jūs įgausite spartesnį tobulėjimo tempą.**



Praktinė pokyčių programa vadovams

DARBO KOKYBĘ UŽTIKRINANTYS ĮRANKIAI

Gausite Jums **reikalingus įrankius** kokybiškam
ir patogiam darbui su mokymų užduotimis

PHRONESIS®
VADOVŲ AKADEMIJA
Aš esu
Asmenybės
pokyčiai
Principai
REZULTATAI NIEKADA NEMELUOJA
REZULTATAI

7. DARBO KOKYBĘ UŽTIKRINANTYS ĮRANKIAI

Jūs gausite mokymų dalyvio paketą, kuriame rasite visus esminius įrankius efektyviam darbui su mokymų užduotimis.

Visi Jūsų užrašai, mintys, įžvalgos bei atradimai bus **sugrupuoti vienoje vietoje, taip išvengiant blaškymosi** tarp įvairių skirtingų priemonių.

Praktinė pokyčių programa vadovams



Praktinė pokyčių programa vadovams

DARBAS NUOTOLINĖJE MOKYMŲ PLATFORMOJE

Nuolatinį tobulėjimą užtikrins darbas su praktinėmis
užduotimis nuotolinėje mokymų platformoje



8. DARBAS NUOTOLINĖJE MOKYMŲ PLATFORMOJE

Užduotys šioje platformoje yra vienas esminių pokyčių programos komponentų.

Čia užduotys sudėliotos taip, kad **judėtumėte nuosekliai ir sistemingai per 7 pagrindines programos dalis.**

Jūsų atliktas užduotis tikrins mokymų Treneris, priskirdamas ir individualias užduotis, kai tai bus naudinga būtent Jums.

Prie mokymų platformos užduočių galėsite prisijungti Jums patogiu metu.



Praktinė pokyčių programa vadovams

9 MOKYMOSI BAIGIMO SERTIFIKATAS

Jūs ne tik pasieksite savo išsikeltus tikslus, bet ir **gausite**
PHRONESIS vadovų akademija® programos baigimo sertifikatą

9. MOKYMO SI BAIGIMO SERTIFIKATAS

Mokymų dėka pasiekę išsikeltus organizacijos tikslus, Jūs taip pat **gausite vadovų mokymų programos baigimo sertifikatą.**

Šis sertifikatas bus Jūsų pergalės simbolis ir inspiracija kitiems, rodantis, kad esate išskirtinis žmogus, kuris drąsiai siekia savo tikslų.

Nepraleiskite progos parodyti savo unikalaus potencialo ir noro tobulėti - šis sertifikatas įrodys, kad esate vienas iš nedaugelio, kuris sugeba **organizacijos tikslus paversti REZULTATAIS!**



PROGRAMOS KAINA

Konsultacijos vyksta Vilniuje ir Kaune,
Seminariai vyksta Vilniuje



Mokymų programa kartu su
PHRONESIS vadovų akademija®

**Kūrėju ir Treneriu
Tomu Kaulinsku**

6500 EUR + PVM
(nuo 542 EUR + PVM / mėn)

PHRONESIS®
VADOVŲ AKADEMIJA - *Rationalis*



Mokymų programa kartu su
PHRONESIS vadovų akademija®

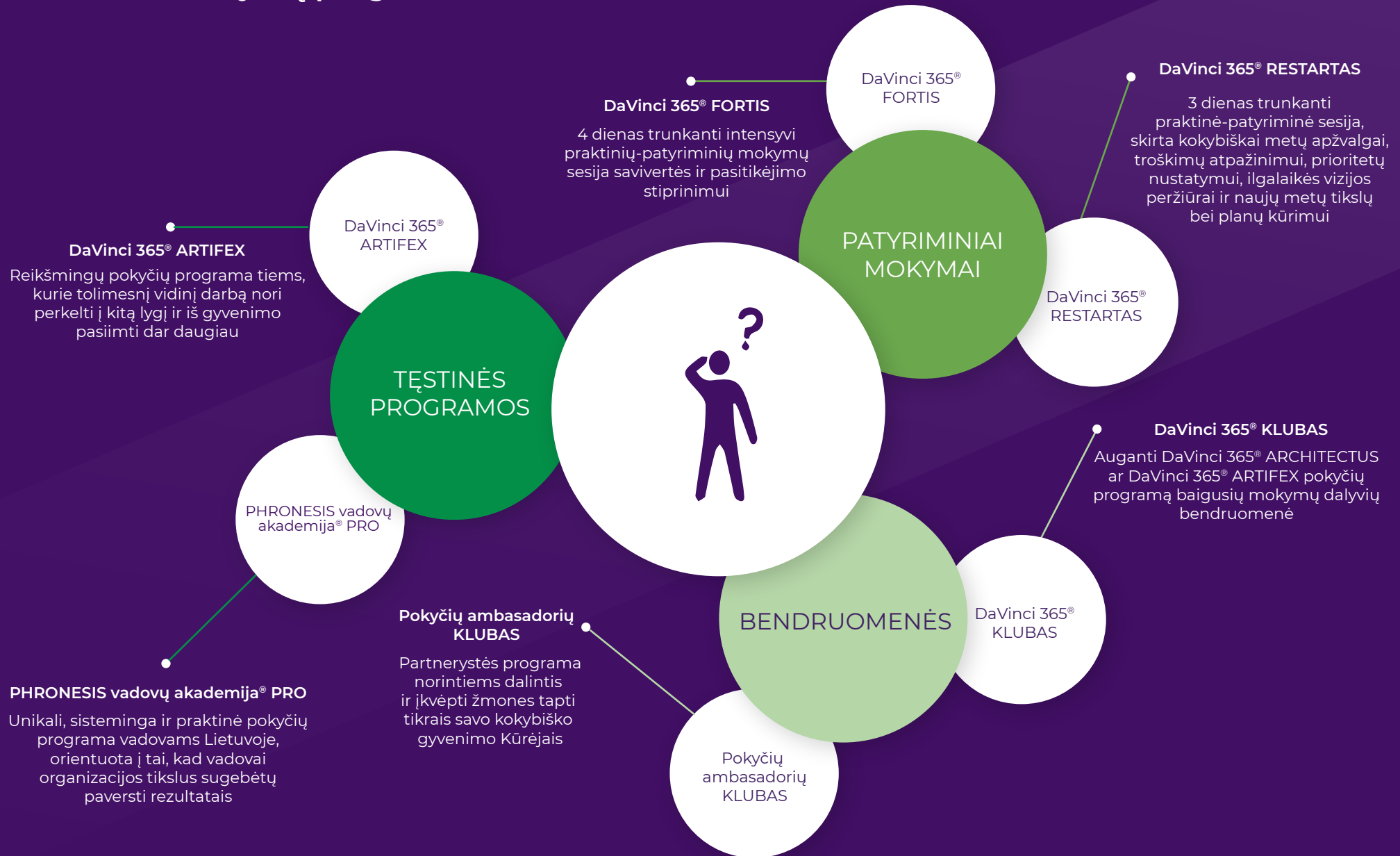
Treneriu Tomu Stoniu

6500 EUR + PVM
(nuo 542 EUR + PVM / mėn)

PHRONESIS®
VADOVŲ AKADEMIJA - *Pro*

*Bendra 2 metų kaina 13000 EUR + PVM (nuo 542 EUR + PVM / mėn)

Norintiems bus galimybė atverti papildomas tobulėjimo galimybes tolimesnėse mokymų programose ar bendruomenėse



REZULTATAI KALBA PATYS UŽ SAVE!



Akvilė Budreckytė

VšĮ „Patirčių slėnis“ vadovė

„Šie mokymai man **padėjo sukurti balansą tarp darbų ir asmeninio gyvenimo**, peržiūrėti prioritetus, susidėlioti tikslus ir susiplanuoti, kaip geriausia jų siekti.“



Raimondas Monkevičius

UAB „Amber Tree“ vadovas

„Atsirado pasitikėjimas darbuotojais, perdaviau jiems dalį savo darbų. **Dabar viskas juda žymiai didesniu tempu.**“



Darius Gagys

UAB „Danfoss“ Baltijos šalių pardavimų vadovas

„**Įmonėje atsirado tvarka.** Žinome, link ko judame ir ko siekiame.“



Sandra Burokaitė

MB „Apgalvotas mokymas“ vadovė

„Mūsų **įmonė padarė proveržį dėl šios programos.**“



Donatas Zykus

MV Poland sp. Z. O. O. vadovas

„**Įmonėje atsirado aiškumas ir ramybė** dėl strategijos bei ilgalaikės vizijos.“



Tomas Vrubliauskas

UAB „Elsis TS“ generalinis direktorius

„**PHRONESIS** vadovų akademija® pasiūlo metodiką, **kaip pokyčius paversti įpročiais. Kaip tikslo siekimą paversti rutina.** Kitaip tariant, nori nubėgti maratoną, įprask bėgioti trumpas distancijas reguliariai.“



Raimonda Cukurienė

UAB „Pitlane“ vykdančioji vadovė

„**Patį susitvarkiau su darbo krūviu, įvedžiau trūkstamų struktūros elementų įmonės veikloje, įvertinau personalo efektyvumą ir žinoma įvaldytas teisingas tikslų kėlimas sau bei kolegoms.**“



Viktorija Paleckienė

UAB „First Priority“ verslo plėtros vadovė

„**Labai vertingi mokymai.** Treneris kompetentingas, puikiai valdantis auditoriją ir lengvai pritraukiantis dėmesį. Mokymų medžiaga pateikiama aiškiai, įdomiai, profesionaliai ir tikslingai.“



Ramūnas Každailys

UAB „Zootaip“ pardavimų vadovas

„Kol kas **vieni iš profesionaliausių mano mokymų**, kuriuose sudalyvavau.“



Oksana Grigaitienė

UAB „Plungės Šaltis“ žaliavų tiekimo ir logistikos planavimo vadovė

„Sėkmingai pavyko **deleguoti 80 % savo užduočių**.“



Sigita Zubrickienė

UAB „Aviva“ grupės vadovė

„**PHRONESIS vadovų akademija**® pakeitė mane, kaip vadovą ir žmogų. Ji suteikė pasitikėjimo savimi kiekviename žingsnyje.“



Vygintas Zmejauskas

UAB „Kordis“ direktorius

„Iš mokymų **naudos sulaukiau jau pirmų savaitių eigoje**, sprendžiamų klausimų ir darbų kiekis mažėjo.“



Neringa Simanauskė

Padalinio vadovė

„Tiek mažai darbe aš nesu dirbusi per visus savo kaip vadovės darbo metus, tačiau **darbo rezultatai niekada nebuvo tokie stubinamai geri**.“



Irina Jankovič

UAB „Greenlit Trading“ Savininkė

„**PHRONESIS vadovų akademi-**ja® man suteikė galimybę pažiūrėti į save ir savo veiklą kitu kampu, **atvėrė man akis ir suteikė galimybę pasikeisti į gerą**.“



Vida Bendinskienė

IĮ „BN Tekstilė“ vykdančioji direktorė

„**Aš užaugau kaip asmenybė ir kaip vadovė**. Per metus save po gabalėlį surinkau atgal. O to niekaip nesugebėjau padaryti gerą dešimtmetį po stiprių griūčių gyvenime.“



Julius Beinoravičius

UAB „Ingstad & Co“ Vadovas

„[monėje atsirado tvarka, aiškiau išdėlioti prioritetai, atsakomybės ir tikslai, **žinome, link ko judame ir ko siekiame**. Daugiau pasitikiu darbuotojais, atsirado geresnis ryšys, atsikračiau menkaverčių darbų naštos, daugiau dėmesio galiu skirti ilgalaikiams tikslams.“

SĖKMĖS ISTORIJOS KALBA PAČIOS UŽ SAVE!



Vaida Mačianskienė

Lietuvos tautinio olimpinio komiteto tarptautinių ryšių direktorė

„Padėjo man šie mokymai išsidėlioti prioritetus, jaučiuosi atviresnė, supratingesnė.“



Sigita Zubrickienė

UAB „Aviva“ grupės vadovė

„2018 m. pradžioje mano gyvenime atsirado mokymai PHRONESIS, jų metu supratau, kad aš daug moku, daug žinau, tik visa tai, ką žinau, reikia išnaudoti kitu kampu.“



Lukas Balčiūnas

UAB „Gerovės klinika“ vadovas

„Šie mokymai tikrai idealūs: čia sužinosite ir pritaikysite bazines žinias ir sudėtingas koncepcijas, papildomai turėsite mentorių visus metus.“

Šie mokymai gali būti geriausia investicija ne tik į Jūsų vadovaujamos įmonės sėkmę, karjerą, bet ir į asmeninį gyvenimą bei laisvalaikį.

Kontaktai

Administracija:

☎ +3706 679 12626

✉ info@testiniamokymai.lt

📄 testiniamokymai.lt

📘 [/testiniamokymai](https://www.facebook.com/testiniamokymai)



TĘSTINIŲ MOKYMŲ CENTRAS

KOKYBIŠKŲ POKYČIŲ EKSPERTAI