

Aanvullende Voorzieningen Werkgever

Gegevens werkgever	Naam Werkgever:	
	Adres Werkgever:	
	Postcode en woonplaats:	
	Contactpersoon (ingevuld door):	
Gegevens werknemer	Naam Werknemer:	
	Adres Werknemer:	
	Postcode en woonplaats:	

Graag de hieronder gevraagde gegevens invullen.

Kunt u de hieronder gevraagde gegevens niet aan uw werknemer verstrekken?

Kruis dan het vakje hiernaast aan.

Overlijden

1. Heeft uw bedrijf een *collectieve overlijdensverzekering* afgesloten?

Deze verzekering zorgt voor een extra jaarlijkse uitkering (aan de nabestaanden) bij overlijden van de medewerker. Dit is een zogenaamde Anw-hiaat verzekering.

ja nee (ga naar vraag 2)

Hoe hoog is de jaarlijkse uitkering en wanneer vangt deze aan?

Hoogte uitkering € per jaar
w

De uitkering uit de Anw-hiaatverzekering start:

- direct na het overlijden van de werknemer; of
 op het moment dat het jongste kind de leeftijd van 18 jaar bereikt.

Arbeidsongeschiktheid

2. De eerste twee ziektejaren:

Als werkgever bent u verplicht om uw werknemer door te betalen tijdens de eerste twee jaren van ziekte. Het uitkeringspercentage is afhankelijk van de CAO waaronder uw bedrijf valt, of van de afspraken die u met uw werknemer gemaakt heeft. U betaalt in het eerste jaar minimaal 70% van het loon door (en minimaal het minimumloon). In het tweede jaar betaalt u tevens minimaal 70% van het loon.

Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingstermijn in de eerste twee ziektejaren, als uw werknemer niet werkt?

	Eerste halfjaar	Tweede halfjaar
Jaar 1	... %	... %
Jaar 2	... %	... %

De loondoorbetaling is een percentage van:

- het salaris of
 het salaris gemaximeerd op de WIA-loongrens

2. Na twee jaar ziekte treedt de wet WIA in werking. Uw werknemer ontvangt dan, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, een uitkering van het UWV. Ondanks deze uitkering is er vaak sprake van een grote inkomsterugval. Daarom sluiten veel werkgevers een aanvullende WIA-verzekering voor hun werknemers. Dit is in veel CAO-regelingen ook verplicht.

Heeft u voor uw werknemers een collectieve aanvullende WIA-verzekering gesloten?

Dit kan zijn als onderdeel van de pensioenregeling. Of rechtstreeks bij uw arbeidsongeschiktheidsverzekeraar.

- Ja, ga door naar vraag 3
 Nee, ga door naar de ondertekening

3. U heeft aangegeven dat u een collectieve WIA-verzekering heeft gesloten voor uw werknemers. Wilt u in de vragen 3a, 3b en 3c aangeven om welke dekking(en) het voor deze medewerker gaat?

3a. Heeft u een WGA Hiaat verzekering voor uw medewerker gesloten? (Let op: slechts één antwoord mogelijk).

- ja, een WGA-Hiaat Basis
 ja, een WGA-Hiaat Uitgebreid
 nee, geen WGA Hiaat verzekering

Hoe lang is de uitkeringsduur van de aangekruiste WGA-Hiaat verzekering?

- tot AOW-gerechtigde leeftijd
 anders, nl. jaar

Korte uitleg: WGA-Hiaat Basis

De WGA-regeling is voor werknemers die gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn. Het staat voor Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten. Een WGA-Hiaatverzekering is een collectieve WGA-verzekering die arbeidsongeschikte werknemers een aanvulling op de wettelijke uitkering (de Vervoluitkering) geeft. De uitkering uit deze verzekering zorgt voor een aanvulling van het inkomen van veelal maximaal 70% van het verschil tussen het oude (gemaximeerde) loon en het minimumloon. De definitieve uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Korte uitleg: WGA-Hiaat Uitgebreid

De WGA Hiaat verzekering (uitgebreid) is een collectieve WGA-verzekering. De verzekering biedt een uitkering voor werknemers die 35% of meer arbeidsongeschikt zijn geraakt en een WGA-uitkering ontvangen. De verzekering is gemaximeerd op de WIA-loongrens. Het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid en het niet (kunnen) benutten van de resterende verdien capaciteit, wordt grotendeels opgevangen. De dekking van de WGA Hiaat verzekering (basis) is een uitgekilde versie van de WGA-Hiaat verzekering (uitgebreid).

3b. Heeft u voor uw medewerker een WIA-Excedentverzekering afgesloten?

- ja nee (ga naar vraag 3c)

Korte uitleg: WIA-Excedent (vanaf de WIA-loongrens)

De WIA-Excedentverzekering (vanaf de WIA-loongrens) beschermt werknemers met een loon boven de WIA-loongrens tegen inkomensverlies (als gevolg van arbeidsongeschiktheid). Door een periodieke aanvullende verzekeringsuitkering, die afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt dit verlies samen met de wettelijke uitkeringen deels opgevangen. Dit is veelal tot 70 of tot 80% van het verschil tussen het oude loon en het gemaximeerde loon.

Wat is de looptijd van de WIA-Excedentverzekering en hoog is het dekkingspercentage?

- tot AOW-gerechtigde leeftijd
 anders, nl. jaar

Dekkingspercentage: 70% 80% 80% x a0% anders:%

3c. Heeft u voor uw medewerker een WIA-Inkomensaanvulling afgesloten?

ja nee

Korte uitleg: WIA-Inkomensaanvulling (tot en met WIA-loongrens)

De WIA-Inkomensaanvulling (tot en met WIA-loongrens) beschermt werknemers met een loon onder de WIA-loongrens tegen inkomensverlies (als gevolg van arbeidsongeschiktheid). Door een periodieke aanvullende verzekeringsuitkering, welke afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt dit verlies samen met de wettelijke uitkeringen deels opgevangen. Dit is veelal 5 of 10% van het oude (gemaximeerde) loon.

Wat is de looptijd van de WIA-Inkomensaanvulling en hoog is het dekkingspercentage ?

tot AOW-gerechtigde leeftijd

anders, nl. jaar

Dekkingspercentage: 10% anders:%

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Bij vragen kan contact opgenomen worden met:

Naam:

Telefoon:.....

Naam ondertekenaar:.....

Handtekening en firmastempel:

Getekend te:.....

Datum:.....

***Toelichting op mogelijke collectieve verzekeringen:**

Begripsomschrijvingen:

Anw	De nabestaandenuitkering uit de Algemene nabestaandenwet (Anw) is een financiële ondersteuning van de overheid na het overlijden van uw partner (of voor wezen).
WIA:	WIA staat voor Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen en is de opvolger van de WAO. De Wet WIA regelt inkomen voor werknemers die arbeidsongeschikt raken.
WGA:	De regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) is voor werknemers die een loonverlies hebben van 35% of meer, maar minder dan 80%. Ook werknemers die volledig (80% tot 100%) maar niet-duurzaam arbeidsongeschikt zijn, vallen onder de WGA-regeling.
IVA:	IVA staat voor Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten. Heeft het UWV bij de WIA-keuring vastgesteld dat iemand door ziekte helemaal niet meer kan werken? En is de kans klein dat deze werknemer herstelt? Dan komt de werknemer in aanmerking voor een IVA-uitkering.
Restverdiencapaciteit (RVC)	Restverdiencapaciteit is hoeveel iemand ondanks de arbeidsongeschiktheid nog kan werken (en verdienen). Dit wordt vastgesteld door het UWV.
WGA- loongerelateerde uitkering:	De uitkering die een medewerker in de eerste periode na de twee ziektejaren ontvangt. Dit is een beperkte periode die ingaat wanneer de WGA-uitkering is toegekend. De duur van deze uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden en bedraagt minimaal 3 en maximaal 24 maanden.
WGA-	Wanneer een medewerker in de WGA komt en tenminste loonaanvullings 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de uitkering: medewerker een uitkering gebaseerd op het inkomen voor arbeidsongeschiktheid.
WGA-	Als een medewerker in de WGA komt en minder dan 50% vervolguutkering: van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het minimumloon.
WIA-loongrens	Loongrens sociale verzekeringen. Ook wel SV-loon, coördinatieloon, premieloon of dagloon genoemd. Dit loon is gemaximeerd op de loongrens Sociale verzekeringen.

Veel gestelde vragen:

Ben ik verplicht dit formulier in te vullen?

Nee, u bent niet verplicht het formulier in te vullen.

Heeft het niet invullen gevolgen voor het verkrijgen of het hebben van een lening voor de woning van mijn werknemer?

Nee. De regels die gelden voor het verkrijgen of het hebben van een lening worden niet beïnvloed door het invullen van dit formulier.

Wat is het gevolg als ik het formulier niet invul?

Als het formulier niet wordt ingevuld, dan is niet vast te stellen welke collectieve voorzieningen specifiek voor deze werknemer gelden. Uw werknemer heeft dan niet alle informatie die nodig is om weloverwogen keuzes te maken.

Op basis van de CAO geldt een andere afspraak waarvoor geen ruimte is in het formulier. Wat vul ik in?

Het kan voorkomen dat in de CAO aanvullende afspraken zijn gemaakt. Daarin voorziet dit formulier niet. We attenderen de werknemer daar op. Omdat een CAO dusdanig specifiek is, verwijzen we uw werknemer daarvoor altijd naar u.

De WIA-dekkingen zijn gesloten via een pensioenregeling. Moet ik deze ook op dit formulier invullen?

Ja. U moet alle WIA-dekkingen op dit formulier invullen. Ook de dekkingen die via een pensioenregeling geregeld zijn.

Waarom kunnen jullie voor arbeidsongeschiktheid niet volstaan met de informatie in het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ?

Het UPO geeft inzicht in het inkomen dat uw werknemer ontvangt bij volledige arbeidsongeschiktheid. Op het UPO staat niet wat het inkomen is bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.