

REPUBLICA DE COLOMBIA  
Departamento del Magdalena  
Municipio de Ciénaga



CONCEJO MUNICIPAL  
NIT: 819000623-1

**ACUERDO N° 017  
DE 10 DICIEMBRE DE 2010**

**"POR EL CUAL SE ACUERDA LA ESTRUCTURA Y LAS ESCALAS DE REMUNERACION DE LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL PARA LA VIGENCIA FISCAL DE 2011"**

**CONCEJO MUNICIPAL DE CIÉNAGA-MAGDALENA,**

En uso de sus facultades legales, en particular las conferidas por el Artículo 313 de la Constitución Nacional, la Ley 136 de 1994, la Ley 443 de 1998 y,

**ACUERDA:**

**ARTICULO PRIMERO: DEL CAMPO DE APLICACIÓN:** Se entiende por el campo de aplicación la estructura, la clasificación de las diferentes dependencias y la remuneración de los cargos que se establecen en el presente acuerdo, que regirá para los servidores públicos que desempeñen las diferentes categorías de empleo del Municipio.

**ARTICULO SEGUNDO: DE LA NOCION DE EMPLEO:** Se entiende por empleo el conjunto de funciones, deberes y responsabilidades que deben ser atendidas por una persona natural, para satisfacer las necesidades y responsabilidades de la Administración Pública.

**ARTICULO TERCERO: DE LA NOCION DE LA ESTRUCTURA:** Se entiende por estructura el conjunto de dependencias que conforman la administración central, los entes de control e institutos descentralizados de la administración Municipal.

**ARTICULO CUARTO: DE LA ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACION DE CIÉNAGA - MAGDALENA:** Las dependencias que conforman la administración Municipal son las siguientes:

**ADMINISTRACIÓN CENTRAL**

- \* Despacho del Alcalde
- \* Secretaría de Gobierno y Participación Ciudadana
- \* Secretaría Administrativa
- \* Secretaría de Infraestructura y Desarrollo Económico Sostenible
- \* Secretaría de Educación
- \* Secretaría de Hacienda
- \* Secretaría de Salud y Desarrollo Social
- \* Oficina Asesora Jurídica
- \* Oficina Asesora de Planeación Estratégica
- \* Oficina Asesora de Comunicación y Prensa

REPUBLICA DE COLOMBIA  
Departamento del Magdalena  
Municipio de Ciénaga



CONCEJO MUNICIPAL  
NIT: 819000623-1

**ACUERDO N° 017  
DE 10 DICIEMBRE DE 2010**

**"POR EL CUAL SE ACUERDA LA ESTRUCTURA Y LAS ESCALAS DE REMUNERACION DE LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL PARA LA VIGENCIA FISCAL DE 2011"**

ENTES DE CONTROL
Concejo Municipal
Personería Municipal
ENTES DESCENTRALIZADOS
Instituto de Tránsito y Transporte Municipal

**ARTICULO QUINTO:** DE LA ESCALA SALARIAL: Adóptese la escala de remuneración por CODIGOS / GRADOS y los NIVELES que se establecen a continuación para los empleados municipales:

1. CONCEJO MUNICIPAL					
CODIGO / GRADO	NIVEL DIRECTIVO	ASIGNACION MENSUAL	ASIGNACION TOTAL MENSUAL	ASIGNACION ANUAL	Nº DE CARGOS
054-01		2.454.165	2.454.165	33.131.227	1
401-01		1.450.959	1.450.959	19.587.950	1
<b>TOTAL</b>		<b>3.905.124</b>	<b>3.905.124</b>	<b>52.719.174</b>	<b>2</b>

2. PERSONERIA MUNICIPAL					
CODIGO / GRADO	NIVEL DIRECTIVO	ASIGNACION MENSUAL	ASIGNACION TOTAL MENSUAL	ASIGNACION ANUAL	Nº DE CARGOS
015-01		\$ 2.809.933	\$ 2.809.933	\$ 37.934.100	1
440-02		930.528	930.528	12.562.126	1
<b>TOTAL</b>			<b>3.740.461</b>	<b>50.496.226</b>	<b>2</b>

REPUBLICA DE COLOMBIA  
Departamento del Magdalena  
Municipio de Ciénaga



CONCEJO MUNICIPAL  
NIT: 819000623-1

**ACUERDO N° 017  
DE 10 DICIEMBRE DE 2010**

**"POR EL CUAL SE ACUERDA LA ESTRUCTURA Y LAS ESCALAS DE REMUNERACION DE LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL PARA LA VIGENCIA FISCAL DE 2011"**

3. INSTITUTO MUNICIPAL DE TRANSITO Y TRANSPORTE					
CODIGO	GRADO	NIVEL	N° DE CARGOS	ASIGNACION MENSUAL	ASIGNACION ANUAL
005	02	DIRECTIVO	1	2.249.100	26.989.200
205	02	ASISTENCIAL	1	894.182	10.730.184
219	02	PROFESIONAL	1	2.050.000	24.600.000
219	02	PROFESIONAL	1	1.784.552	21.414.624
219	02	PROFESIONAL	1	1.784.552	21.414.624
367	01	TECNICO	1	962.899	11.554.788
407	02	ASISTENCIAL	1	894.182	10.730.184
367	01	TECNICO	1	962.899	11.554.788
367	02	TECNICO	1	1.382.610	16.591.320
367	01	TECNICO	1	962.899	11.554.788
219	01	PROFESIONAL	1	1.632.000	19.584.000
367	01	TECNICO	1	962.899	11.554.788
219	02	PROFESIONAL	1	1.784.552	21.414.624
219	02	PROFESIONAL	1	1.784.552	21.414.624
407	02	ASISTENCIAL	1	894.182	10.730.184
TOTAL			15	20.986.060	251.832.720

4. ADMINISTRACION CENTRAL					
CODIGO / GRADO	NIVEL DIRECTIVO	ASIGNACION MENSUAL	ASIGNACION TOTAL MENSUAL	ASIGNACION ANUAL	N° DE CARGOS
005-1	Alcalde	\$ 2.809.933	\$ 2.809.933	\$ 37.934.100	1
020-01	Sec. de Despacho	\$ 2.454.165	\$ 2.454.165	\$ 198.787.365	6
050-01	Direc-Liq. Inst M/pal Rec. Y Dpte	\$ 2.454.165	\$ 2.454.165	\$ 33.131.228	1
TOTAL			7.718.263	\$ 269.852.693	8

REPUBLICA DE COLOMBIA  
Departamento del Magdalena  
Municipio de Ciénaga



CONCEJO MUNICIPAL  
NIT: 819000623-1

**ACUERDO N° 017**  
**DE 10 DICIEMBRE DE 2010**

**"POR EL CUAL SE ACUERDA LA ESTRUCTURA Y LAS ESCALAS DE REMUNERACION DE LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL PARA LA VIGENCIA FISCAL DE 2011"**

CODIGO / GRADO	NIVEL ASESOR	ASIGNACION MENSUAL	ASIGNACION TOTAL MENSUAL	ASIGNACION ANUAL	N° DE CARGOS
115-01	Jefe de Oficina Asesora	\$ 2.405.440	\$ 2.405.440	\$ 97.420.310	3
105-01	Asesor	\$ 2.405.440	\$ 2.405.440	\$ 64.946.873	2
105-02	Asesor	\$ 2.454.165	\$ 2.454.165	\$ 33.131.228	1
<b>TOTAL</b>			<b>7.265.045</b>	<b>\$ 195.498.411</b>	<b>6</b>

CODIGO / GRADO	NIVEL PROFESIONAL	ASIGNACION MENSUAL	ASIGNACION TOTAL MENSUAL	ASIGNACION ANUAL	N° DE CARGOS
201-03	Tesorero General	\$ 1.911.277	\$ 1.911.277	\$ 25.802.242	1
219-02	Prof. Univer.	\$ 1.473.278	\$ 1.473.278	\$ 188.892.544	10
219-03	Prof. Univer.	\$ 1.911.277	\$ 1.911.277	\$ 206.417.938	8
227-02	Corregidor	\$ 1.473.278	\$ 1.473.278	\$ 99.446.272	5
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 6.769.111</b>	<b>\$ 530.558.995</b>	<b>24</b>

CODIGO / GRADO	NIVEL TECNICO	ASIGNACION MENSUAL	ASIGNACION TOTAL MENSUAL	ASIGNACION ANUAL	N° DE CARGOS
367-01	Téc. Admin	\$ 1.450.959	\$ 1.450.959	\$ 391.759.011	20
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 1.450.959</b>	<b>\$ 391.759.011</b>	<b>20</b>

CODIGO / GRADO	NIVEL ASISTENCIAL	ASIGNACION MENSUAL	ASIGNACION TOTAL MENSUAL	ASIGNACION ANUAL	N° DE CARGOS
407-03	Aux. Admin	\$ 1.205.290	\$ 1.205.290	\$ 211.528.351	13
407-04	Aux. Admin	\$ 930.528	\$ 930.528	\$ 100.497.008	8

REPUBLICA DE COLOMBIA  
Departamento del Magdalena  
Municipio de Ciénaga



CONCEJO MUNICIPAL  
NIT: 819000623-1

**ACUERDO N° 017  
DE 10 DICIEMBRE DE 2010**

**"POR EL CUAL SE ACUERDA LA ESTRUCTURA Y LAS ESCALAS DE REMUNERACION DE LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL PARA LA VIGENCIA FISCAL DE 2011"**

416-05	Inspector	\$ 1.298.192	\$ 1.298.192	\$ 17.525.587	1
470-01	Aux. de Servicios Generales	\$ 558.795	\$ 558.795	\$ 30.174.946	4
477-01	Celador	\$ 558.795	\$ 558.795	\$ 15.087.473	2
480-02	Conductor	\$ 654.363	\$ 654.363	\$ 35.335.610	4
487-01	Operario	\$ 558.795	\$ 558.795	\$ 7.543.737	1
438-03	Sec. Ejec del Desp. del Alcalde.	\$ 930.528	\$ 930.528	\$ 12.562.126	1
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 6.695.286</b>	<b>\$ 430.254.838</b>	<b>34</b>

<b>TOTAL ADMINISTRACION CENTRAL</b>	<b>92</b>
<b>TOTAL PLANTA DE CARGOS DEL MUNICIPIO DE CIENAGA - MAGD, VIGENCIA 2010</b>	<b>110</b>

Parágrafo.- Las asignaciones salariales de la Planta de Personal de la Administración Central para la Vigencia Fiscal de 2011 será la asignación salarial de la Vigencia 2010, más el incremento legal de 2011.

**ARTICULO SEXTO:** Los contratos de prestación de servicios con personas naturales o jurídicas, sólo podrán celebrarse cuando no exista planta con capacidad para realizar las actividades que se contratarán.

Se entiende que existe personal de planta cuando en el respectivo organismo, entidad, ente público o persona jurídica, es imposible atender la actividad con personal de planta, porque de acuerdo con los manuales específicos, no existe personal que pueda desarrollar la actividad para la cual se requiere contratar la prestación de servicios, o cuando el desarrollo de la actividad requiere de un grado de especialización que implique la contratación del servicio o cuando aún existiendo personal de planta éste no sea suficiente. En este último evento, la

REPUBLICA DE COLOMBIA  
Departamento del Magdalena  
Municipio de Ciénaga



CONCEJO MUNICIPAL  
NIT: 819000623-1


**ACUERDO N° 017  
DE 10 DICIEMBRE DE 2010**

**"POR EL CUAL SE ACUERDA LA ESTRUCTURA Y LAS ESCALAS DE  
REMUNERACION DE LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA  
ADMINISTRACION MUNICIPAL PARA LA VIGENCIA FISCAL DE 2011"**

EL SUSCRITO SECRETARIO DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE  
CIENAGA, DEPARTAMENTO DEL MAGDALENA

**CERTIFICA:**

Que el presente acuerdo fue estudiado, debatido y aprobado en sus debates reglamentarios así: **PRIMER DEBATE:** día 06 de Diciembre de 2.010 y **SEGUNDO DEBATE:** Día 10 de Diciembre de 2.010, en sesiones de Prórrogas desarrolladas por los Honorables Concejales del municipio de Ciénaga Magdalena, como consta en las actas de sesiones respectivas.

  
OSCAR STEVENSON ACOSTA CAAMAÑO,  
Secretario H. Concejo M/pal

ALCALDÍA MUNICIPAL DE CIENAGA-MAGDALENA, dado en Ciénaga a los diez (10) días del Mes de Diciembre de 2.010.

**PUBLIQUESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE.**

  
LUIS MAJIN CASTELBONDO GARCIA  
Alcalde Municipal

REPUBLICA DE COLOMBIA  
Departamento del Magdalena  
Municipio de Ciénaga



CONCEJO MUNICIPAL  
NIT: 819000623-1

## ACUERDO N° 017 DE 10 DICIEMBRE DE 2010

**"POR EL CUAL SE ACUERDA LA ESTRUCTURA Y LAS ESCALAS DE REMUNERACION DE LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL PARA LA VIGENCIA FISCAL DE 2011"**

inexistencia del personal suficiente deberá acreditarse por el ordenador del gasto, de manera comparativa frente a la relación de vacantes existentes.

Tampoco podrá celebrarse estos contratos cuando existan relaciones contractuales vigentes al objeto del contrato que se pretende suscribir.

**ARTICULO SEPTIMO:** Esta prohibido el pacto de remuneraciones para pago de servicios personales calificados con personas naturales o jurídicas, encaminados a la prestación de servicios en forma continua par asuntos propios de la respectiva entidad, por valor mensual superior a la remuneración total mensual establecida por el jefe de la entidad.

**Parágrafo:** Se entiende por remuneración total mensual del jefe de la entidad, la que corresponda a éste en cada uno de dichos periodos, sin que en ningún caso puedan tenerse en consideración los factores prestacionales.

**ARTICULO OCTAVO:** La vinculación de supernumerarios sólo podrá hacerse cuando no exista personal de planta suficiente para atender las actividades requeridas. En este caso deberá motivarse la vinculación previo estudio de las vacantes disponibles en la planta de personal.

**ARTICULO NOVENO:** El presente Acuerdo rige a partir de su sanción y publicación y surte efectos fiscales a partir del primero (1º) de enero del año dos mil diez (2011).

### COMUNIQUESE, PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Dado en Ciénaga, a los 10 días del mes de Diciembre de 2010.

**JULIO DAVID ALZAMORA ARRIETA**  
Presidente H. Concejo M/pal

**OSCAR STEVENSON ACOSTA CAAMAÑO**  
Secretario H. Concejo M/pal.