

RIESGOS DE CORRUPCIÓN ALCALDÍA DE CIÉNAGA 2022

PROCESO TALENTO HUMANO

IDENTIFICACIÓN DEL RIESGO			GESTIÓN DEL RIESGO		
Riesgo de corrupción	Causas	Consecuencias	Acciones	Responsables	Período de ejecución
Uso de poder al seleccionar personal sin el lleno de los requisitos legales	<ul style="list-style-type: none"> - Selección de personal - Intereses propios, - trafico de influencias, - amiguismo, - Incumplimiento del manual de procedimiento vinculación personal, - Incumplimiento normas legales. 	1-Demandas contra la entidad, 2- Detrimento patrimonial como consecuencia de reclamaciones laborales inexistentes, 3-Investigaciones disciplinarias contra los actores del ilícito, 4- Investigaciones penales por falsedad ideológica en documento público, 5-Pérdida de información histórica real de la entidad	Cumplir con el procedimiento de vinculación de personal de la Alcaldía Municipalde cienaga.	Oficina de Talento Humano	Permanente
			Revisar y actualizar el formato de verificación de requisitos para vinculación de cargos en la Entidad.	Oficina de Talento Humano	Marzo de 2022
			Verificar todos los soportes de la hoja de vida del aspirante al cargo.	Oficina de Talento Humano Oficina de Control Interno	Permanente
Manipular la Información de las historia laboral de los funcionarios en el proceso de elaboración de certificaciones, para beneficio propio o de un	Ausencia de mecanismos de control y de verificación de cumplimiento de requisitos legales	1-Demandas contra la entidad, 2-Detrimento patrimonial como consecuencia de reclamaciones laborales inexistentes, 3-Investigaciones disciplinarias contra los actores del ilícito, 4-	Restricción en el uso de los archivos de las hojas de vidas de los funcionarios de la entidad.	Oficina de Talento Humano, Oficina archivo, control interno	Permantente
	Modificación indebida en la base de datos de la Entidad		Restricción para el acceso a la base de datos de hojas de vida de ex y funcionarios activos de la alcaldía		Febrero de 2022

tercero.	Ausencia de publicación de historia laboral en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP	Investigaciones penales por falsedad ideológica en documento público, 5-Pérdida de información histórica real de la entidad	Publicar las hojas de vida de los funcionarios de la entidad, o verificar que los funcionarios las publiquen y actualicen	Jefe del talento humano	Permanente y Trimestral
Inconsistencias en la información de novedades de los funcionarios al Liquidar la nómina y prestaciones sociales enviada a financiera, para beneficiar a terceros	Deficientes controles para detectar errores en la Liquidación de nómina y prestaciones sociales	1-Demandas contra la entidad, 2-Detrimento patrimonial como consecuencia de reclamaciones laborales, 3-Investigaciones disciplinarias, 4- Investigaciones penales, 5- Suministro de información irreal de los funcionarios	Cumplir con el procedimiento de liquidación de nómina y prestaciones sociales	Oficina de Talento Humano, Tesorería	Permanente
			Diligenciar los formatos de novedades al momento de liquidar la nómina		Cuando se requiera